

新庄市特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況及び新庄市における女性の活躍状況の公表について（令和5年7月）

新庄市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「法」という。）に基づき、「新庄市特定事業主行動計画」を策定し、実施しております。

今般、法第19条第6項の規定に基づき、取組の実施状況を取りまとめましたので公表するとともに、法第21条の規定に基づき、新庄市における女性の活躍状況について公表します。

【職業生活における機会の提供に関する実績】

（1）採用した職員に占める女性職員の割合

令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
50.0%	66.7%	18.2%	33.3%	42.9%

※各年度4月1日の状況

※対象：常勤職員

（2）採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
41.9%	32.9%	31.1%	26.0%	44.7%

※対象：常勤職員

（3）職員に占める女性職員の割合

令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
39.8%	40.5%	40.1%	40.7%	40.8%

※各年度4月1日の状況

※対象：常勤職員

（4）指導的役割を担う女性職員・役職段階に占める女性職員の割合

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
指導的役割を担う職	27.8%	28.9%	31.2%	33.8%	35.1%
課長級	18.5%	18.5%	20.8%	18.5%	20.0%
室長・担当主査級	32.7%	34.7%	35.9%	42.0%	42.9%
主査級	40.0%	44.9%	47.6%	47.5%	50.0%

※各年度4月1日の状況

※「指導的役割を担う職」は課長級及び室長・担当主査級の合計

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

(1) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の状況

		平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
女性	取得者	5人	5人	3人	1人	5人
	取得率	100%	100%	100%	100%	100%
	取得期間の状況					
	180日未満	2人	0人	0人	0人	0人
	365日未満	3人	4人	3人	1人	4人
365日以上	0人	1人	0人	0人	1人	
男性	取得者	0人	0人	0人	0人	1人
	取得率	0%	0%	0%	0%	20%
	取得期間の状況					
	180日未満					0人
	365日未満					1人
365日以上					0人	

※ 「取得率」は、新たに育児休業が取得可能となった職員に対する同年度中に新たに育児休業をした職員数の割合

※ 対象：常勤職員

(2) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得状況

		平成30年	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年
配偶者 出産	対象者	6人	7人	2人	3人	6人
	取得者	1人	5人	1人	2人	3人
	取得率	16.7%	71.4%	50.0%	66.7%	50.0%
育児 参加	対象者	6人	7人	2人	3人	6人
	取得者	0人	2人	2人	2人	1人
	取得率	0%	28.6%	100%	66.7%	16.7%

※ 「対象者」は、新たに配偶者出産休暇及び育児参加休暇が取得可能となった常勤職員

(3) 超過勤務の上限（月45時間）を超える職員の状況

	平成30年	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年
超過勤務の上限を超えた職員数	38人	35人	45人	43人	43人

※対象：常勤職員

(4) 年次有給休暇の平均取得日数

	平成30年	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年
平均取得日数	9.2日	8.4日	7.8日	8.5日	8.6日

※対象：常勤職員