

新庄市特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況及び新庄市における女性の活躍状況の公表について（令和４年８月）

新庄市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成２７年法律第６４号。以下「法」という。）に基づき、「新庄市特定事業主行動計画」を策定し、実施しております。

今般、法第１９条第６項の規定に基づき、取組の実施状況を取りまとめましたので公表するとともに、法第２１条の規定に基づき、新庄市における女性の活躍状況について公表します。

【職業生活における機械の提供に関する実績】

（１） 採用した職員に占める女性職員の割合

平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度
40.0%	50.0%	66.7%	18.2%	33.3%

※各年度４月１日の状況

※対象：常勤職員

（２） 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度
44.4%	41.9%	32.9%	31.1%	26.0%

※対象：常勤職員

（３） 職員に占める女性職員の割合

平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度
39.1%	39.8%	40.5%	40.1%	40.7%

※各年度４月１日の状況

※対象：常勤職員

（４） 指導的役割を担う女性職員・役職段階に占める女性職員の割合

	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度
指導的役割 を担う職	26.2%	27.8%	28.9%	31.2%	33.8%
課長級	11.5%	18.5%	18.5%	20.8%	18.5%
室長・ 担当主査級	32.8%	32.7%	34.7%	35.9%	42.0%
主査級	40.8%	40.0%	44.9%	47.6%	47.5%

※各年度４月１日の状況

※「指導的役割を担う職」は課長級及び室長・担当主査級の合計

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

(1) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の状況

		平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度
女性	取得者	9 人	5 人	5 人	3 人	1 人
	取得率	100%	100%	100%	100%	100%
	取得期間の状況					
	180 日未満	2 人	2 人	0 人	0 人	0 人
	365 日未満	7 人	3 人	4 人	3 人	1 人
	365 日以上	0 人	0 人	1 人	0 人	0 人
男性	取得者	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人
	取得率	0%	0%	0%	0%	0%
	取得期間の状況					
	180 日未満					
	360 日未満					
	360 日以上					

(2) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得状況

		平成 29 年	平成 30 年	令和元年	令和 2 年	令和 3 年
配偶者 出産	対象者	8 人	6 人	7 人	2 人	3 人
	取得者	6 人	1 人	5 人	1 人	2 人
	取得率	75.0%	16.7%	71.4%	50.0%	66.7%
育児 参加	対象者	平成 30 年度 から整備	6 人	7 人	2 人	3 人
	取得者		0 人	2 人	2 人	2 人
	取得率		0%	28.6%	100%	66.7%

※ 対象：常勤職員

(2) 超過勤務の上限（月 45 時間）を超える職員の状況

	平成 29 年	平成 30 年	令和元年	令和 2 年	令和 3 年
超過勤務の上限を 超えた職員数	31 人	38 人	35 人	45 人	43 人

※対象：常勤職員

(3) 年次有給休暇の平均取得日数

	平成 29 年	平成 30 年	令和元年	令和 2 年	令和 3 年
平均取得日数	9.0 日	9.2 日	8.4 日	7.8 日	8.5 日

※対象：常勤職員