

女性の職業選択に資する情報の公表

【女性の職業生活における活躍の推進に関する法に基づく(法第17条関係)】

◆本市の正職員の状況です。

「5.管理職の女性割合」及び「6.各役職段階の職員の女性割合」には、技能労務職員は含まれておりません。

状況把握項目		H24	H25	H26	H27	H28
1	女性職員の採用割合	46.2% (6人/13人中)	40% (6人/15人中)	23.1% (3人/13人中)	27.3% (3人/11人中)	62.5% (5人/8人中)
2	職員の女性割合(全体)	38.3% (114人/298人中)	37.5% (110人/293人中)	37.9% (110人/290人中)	37.3% (107人/287人中)	38.2% (107人/280人中)
	職員の女性割合(一般行政職)	37.9% (100人/264人中)	37.0% (97人/262人中)	36.7% (97人/264人中)	36.2% (96人/265人中)	37.3% (97人/260人中)
	職員の女性割合(技能労務職)	41.2% (14人/34人中)	41.9% (13人/31人中)	50% (13人/26人中)	50% (11人/22人中)	50% (10人/20人中)
3	男性の配偶者出産休暇取得率	0% (0人/0人中)	85.7% (6人/7人中)	50% (2人/4人中)	100% (2人/2人中)	50% (2人/4人中)
4	年次有給休暇取得率 (1人あたり15~40日付与)	22.1% (8.5日)	21.3% (8.1日)	21.4% (8.2日)	21.4% (8.2日)	23.0% (8.8日)
5	管理職の女性割合(主幹以上)	3.2% (1人/31人中)	3.7% (1人/27人中)	8.0% (2人/25人中)	8.3% (2人/24人中)	7.7% (2人/26人中)
6	各役職段階の職員の女性割合(室長・担当主査)	28.8% (17人/59人中)	31.6% (18人/57人中)	32.1% (18人/56人中)	29.6% (16人/54人中)	27.3% (15人/55人中)
	各役職段階の職員の女性割合(主査・係長)	46.2% (30人/65人中)	40% (24人/60人中)	46.4% (26人/60人中)	43.3% (26人/60人中)	47.4% (27人/57人中)
	各役職段階の職員の女性割合(主任)	50% (26人/52人中)	49.0% (25人/51人中)	44.4% (20人/45人中)	44.7% (17人/38人中)	43.3% (13人/30人中)
	各役職段階の職員の女性割合(主事)	45.6% (26人/57人中)	43.3% (29人/67人中)	39.8% (31人/78人中)	39.3% (35人/89人中)	43.5% (40人/92人中)